

Respecter l'autre

Durée : 55 min

Barème : / 20 points

Barème : 1 point par question, soit 4 points par exercice

Unités : réponse sans unité = 0,5 point retiré

1 Est-ce de l'empathie ?

/ 4 pts

- a. Non : il ramène tout à lui et minimise ce que l'autre vit.
- b. Oui : il nomme le ressenti de l'autre et lui laisse la parole.
- c. Non : il ferme l'échange et juge le ressenti inutile.
- d. Oui : il reconnaît le ressenti et montre qu'il peut le comprendre.

Repère — l'empathie commence par reconnaître ce que l'autre ressent — sans le comparer au sien, sans le minimiser.

2 Ce que change la dignité

/ 4 pts

- a. On peut désapprouver la tricherie, pas humilier : la dignité ne se perd pas à cause d'une faute.
- b. La Déclaration universelle des droits de l'homme (DUDH).
- c. La Convention internationale des droits de l'enfant : protection, éducation, expression.
- d. Vrai : la critique porte sur l'acte, le respect porte sur la personne.

À retenir — la dignité ne se mérite pas et ne se perd pas : on juge un acte, jamais la valeur d'une personne.

3 Respecter l'autre, écrans compris

/ 4 pts

- a. Le droit au respect de sa vie privée et de son image : la diffusion suppose son accord.
- b. La liberté d'expression s'arrête à l'insulte et à l'atteinte à la dignité d'autrui.
- c. Oui : partager élargit la diffusion et ajoute à l'humiliation, même sans avoir écrit le commentaire.
- d. En parler à un adulte de confiance, conserver des captures d'écran, demander le retrait du contenu.

Attention — derrière un écran, mots et images touchent plus de monde et durent plus longtemps : le devoir de respect y est identique.

4 Régler un désaccord

/ 4 pts

- a. Un processus où une tierce personne aide les deux parties à trouver ensemble une solution ; un adulte ou un élève médiateur formé.
- b. Il ne tranche pas : il fait parler et écouter chacun, et la solution vient des deux parties.
- c. Par exemple : couper la parole, insulter, en parler en mal à d'autres, refuser tout échange.
- d. Parce que chacun l'a comprise et acceptée : elle est donc respectée au-delà du moment.

Le point clé — une médiation ne cherche pas un gagnant : elle cherche une solution que les deux parties peuvent tenir.

5 Différences et préjugés

/ 4 pts

- a. C'est une généralisation : elle juge des personnes en bloc, sans les connaître individuellement.
- b. Une discrimination fondée sur la religion, interdite par la loi française.
- c. Parce que la loi garantit l'égalité de traitement, et qu'une différence ne dit rien des compétences ni de la valeur d'une personne.
- d. Par exemple : travailler en groupes mélangés, écouter le récit de l'autre, refuser une généralisation quand on l'entend.

Erreur fréquente — confondre tolérance et complaisance : on respecte toujours les personnes, et l'on peut toujours contester un comportement.